Можно ли уволить работающего пенсионера?

Любой сотрудник, не зависимо от возраста, может добровольно прекратить трудовые отношения, для чего необходимо лишь написать заявление работодателю. Понуждение к написанию такого заявления является незаконными действиями работодателя и могут квалифицироваться как должностное преступление, независимо от того государственная это структура, либо коммерческая.

Наступление пенсионного возраста, само по себе, не является основанием для увольнения работника, но работодатель может провести переаттестацию работника, либо направить его на медицинское переосвидетельствование, дабы установить позволяют ли ему квалификация и знания, а также состояние здоровья продолжать работу в его должности и в тех условиях, которые созданы на рабочем месте.

В случае, если аттестационная, либо медицинская комиссии подтвердят необходимость перевода иную должность, либо увольнение, то тогда увольнение работника будет законодательно верным и обоснованным.

В остальных случаях увольнение пенсионера производится на общих основаниях и по общим правилам, установленным Трудовым законодательством страны.